

Emploi permanent - vacance d'emploi n° 034250515001393 - RESPONSABLE DU SERVICE ENFANCE-JEUNESSE (F/H)

Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement GIGEAN
SIRET 21340113600014

Informations concernant l'opération

Numéro d'opération 034250515001393
Intitulé du poste RESPONSABLE DU SERVICE ENFANCE-JEUNESSE (F/H)
Type d'emploi Emploi permanent - vacance d'emploi
État de l'opération transmise

Métier(s)

1. Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse > Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation

Nombre de postes 1
Temps de travail Temps complet
Durée de travail 35h00
Ce poste est-il ouvert aux contractuels à titre dérogatoire ? Oui

Fondement juridique de recrutement des contractuels

Emploi (quelle que soit sa catégorie hiérarchique) n'ayant pu être pourvu à un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)

Le recours à un contractuel est possible sous réserve du constat infructueux du recrutement d'un fonctionnaire. Les agents recrutés par ce fondement juridique sont engagés par contrat à durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Ces contrats sont renouvelables par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale de six ans. Une déclaration doit être saisie, y compris dans le cas du renouvellement d'un contrat.

Contact TRIGOUST, Jonathan
DGS
jonathan.trigoust@ville-gigean.fr
04 67 46 64 76

Observateurs jonathan.trigoust@ville-gigean.fr

Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Compte de transmission , Date de transmission , État de l'opération	15/05/2025 à 17:04	NOM-38684
Changement d'état	15/05/2025 à 16:43	NOM-38684
Transmission	15/05/2025	NOM-38684
Création	15/05/2025 à 16:37	NOM-38684

Offre d'emploi n°0034250515001393

Numéro de l'offre 0034250515001393

État de l'offre modifiée

Grade(s)

1. animateur
2. animateur principal de 2ème classe
3. animateur principal de 1ère classe
4. rédacteur

Descriptif de l'emploi

Sous la responsabilité directe du Directeur Général des Services et du Maire, vous intégrerez une équipe dynamique et engagée au service des familles gigeannaises.

En tant que responsable du pôle Enfance-Jeunesse, vous aurez pour principales missions :

- La coordination et l'organisation des activités des 4 écoles, 4 accueils de loisirs périscolaires (ALP) et 2 accueils de loisirs extrascolaires (ALE) de la commune.
- L'accompagnement des équipes éducatives et la gestion des plannings et des projets pédagogiques.
- La participation active à la gestion administrative et financière du pôle, en lien avec les services municipaux, pour toutes les actions liées à l'enfance et à la jeunesse.

Profil recherché :

Personne rigoureuse, organisée et proactive, avec un sens affirmé du management et service public.

Rejoignez une collectivité qui place l'accompagnement et l'épanouissement des jeunes au cœur de ses priorités !

Missions ou activités

Le responsable du pôle Enfance-Jeunesse, sous l'autorité directe du Directeur Général des Services et du Maire, assure les missions suivantes :

1. Pilotage et mise en œuvre de la politique Enfance-Jeunesse de la commune
- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière d'enfance et de jeunesse en cohérence avec les priorités municipales.

- Traduire ces orientations en projets et actions opérationnelles sur les 4 écoles, 4 accueils de loisirs périscolaires (ALP) et 2 accueils de loisirs extrascolaires (ALE) de la commune.
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions mises en place.
- Veiller à la bonne articulation entre les services municipaux et les partenaires (Éducation nationale, CAF, associations locales...).

2. Gestion administrative et budgétaire

- Assurer la préparation, le suivi et le contrôle du budget du pôle Enfance-Jeunesse.
- Participer au suivi des subventions et des conventions partenariales.
- Suivre les dossiers réglementaires en lien avec la direction générale.
- Élaborer des rapports, tableaux de bord et bilans d'activité.

3. Encadrement et animation des équipes

- Encadrer, animer et accompagner les équipes des structures périscolaires et extrascolaires.
- Organiser le travail, planifier les activités et garantir la qualité du service rendu.
- Veiller à la formation et à la montée en compétences des agents placés sous sa responsabilité.
- Assurer un lien de proximité avec les équipes et accompagner la conduite du changement.

4. Suivi des projets et relations avec les familles

- Identifier les besoins et attentes des familles et proposer des réponses adaptées.
- Développer et coordonner des projets pédagogiques en collaboration avec les équipes éducatives.
- Organiser et animer des réunions avec les familles et partenaires.

Profil recherché

Connaissances/Savoirs

- Connaissances dans le domaine des politiques éducatives, de la petite enfance, de la jeunesse, et de ces acteurs;
- Connaissance de la réglementation afférente à la Petite Enfance et à la jeunesse ;
- Connaissances médicosociales afférentes à la Petite Enfance et à la jeunesse ;
- Maîtrise de la conduite de projet ;
- Aisance rédactionnelle ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Techniques de concertation, de négociation et de communication.

Savoir-faire

- Aptitudes à l'encadrement et au management ;
- Maîtrise de l'outil informatique et les logiciels de bureautique ;
- Sens de l'initiative et force de proposition ;
- Autonome dans l'organisation du travail.

Savoir-être

- Rigueur, autonomie, discrétion et sens du service public ;
- Sens stratégique et politique, capacité de négociation, de dialogue et d'écoute active avec les partenaires , les élus, les institutions (conseil Départemental, CAF...);
- Capacité de pilotage technique et de rapportage et suivi d'un programme annuel comportant de nombreux projets et thématiques ;

- Esprit de synthèse, rigueur et structure, capacité de priorisation et qualité rédactionnelle ;
- Capacité à travailler de manière transversale, décloisonnée, partagée et concertée avec d'autres services et de multiples partenaires externes.

Date prévue du recrutement 01/09/2025

Date de debut de publicité 15/05/2025

Date de fin de publicité 14/07/2025

Date limite de candidature 14/07/2025

Informations complémentaires
 Merci d'adresser vos candidatures :
 - directement sur le site emploi territorial
 - par mail à recrutement@ville-gigean.fr
 - ou par courrier adressé à
 Monsieur Le Maire de Gigean
 Place de la mairie
 34770 GIGEAN

Poste managérial ? Oui

Lieu de travail 1 RUE DE L'HOTEL DE VILLE , Gigean (Hérault)

Nombre de jours de diffusion 0

Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Profil recherché, État de l'offre	15/05/2025 à 17:08	NOM-38684
Modification : Date de transmission de l'offre, Compte de transmission de l'offre, État de l'offre	15/05/2025 à 17:04	NOM-38684
Transmission	15/05/2025	NOM-38684
Création	15/05/2025 à 17:04	NOM-38684

Candidatures

Accepte de recevoir les candidatures en ligne ? Oui

Contact 0467466464

Courriel de réception des candidatures en ligne recrutement@ville-gigean.fr

Nombre de candidatures (depuis Emploi-Territorial) 0

Aucune candidature reçue pour l'instant.