Montpellier, 7e ville de France, est reconnue comme un territoire dynamique en essor permanent. Innovation, mobilité douce, démocratie locale, qualité des services de proximité font partie des priorités du mandat. La Ville et la Métropole déploient sur leur territoire une politique ambitieuse et volontaire pour la culture et le patrimoine.

Dans le cadre de sa compétence culturelle, la Métropole de Montpellier, dans le cadre de la délibération du 18 juillet 2023 présente la stratégie Culture et Patrimoine de la Ville de Montpellier. Deux axes d’actions prioritaires y sont, notamment, affirmés :

* Encourager l’accès de tous les jeunes publics à l’art et à la culture
* Défendre un accès égal pour tous sur l’ensemble du territoire.

Le projet d’implantation d’une micro-Folie au sien du quartier prioritaire de la Paillade en est une déclinaison opérationnelle. Le Pôle gestionnaire du projet « Culture et Patrimoine » est mutualisé entre la ville de Montpellier et sa Métropole. Ce Pôle a dans ses missions le développement de l’accès aux offres pour les publics qui en sont éloignés.

POSTE À POURVOIR : **Médiateur Micro-Folie (F/H)**

Reference : GRH4-2024-214

**Conclu dans le cadre du dispositif adultes-relais**

**Missions** :



* + - Informer, accompagner et réaliser toute médiation auprès des habitants de la Mosson dans leur accès aux droits culturels en utilisant l’outil Micro-Folie
    - Accueillir, écouter, exercer toute activité qui concourt au lien social par le support culturel que permet le musée numérique.
    - Faciliter le dialogue entre usagers et le service public à enjeux culturel permis par la Micro-folie.
    - Faciliter le dialogue multi-générationnel, accompagner et renforcer la fonction parentale par des accueils et des projets à valeur culturelle autour de la Micro-folie.
    - Renforcer la vie associative, développer la capacité d'initiative et de projet culturel dans le quartier et la ville.

**Profil :**

**Savoir**

* + - Sensibilité en histoire de l’art ;
    - Intérêt pour la pédagogie participative, la culture collaborative et le partage des savoirs ;
    - Sensibilités en informatique et en nouvelles technologies ;
    - Pas d’aversion à l’anglais

**Savoir-faire**

* + - Capacité à animer un groupe et promouvoir les pratiques collaboratives
    - Capacité à réaliser des médiations en groupe
    - Qualités rédactionnelles

**Savoir-être**

* + - Capacité d’adaptation à des publics variés
    - Qualités pédagogiques
    - Qualités d’écoute
    - Sens de l’initiative et du travail en réseau
    - Discrétion professionnelle
    - Sens du service public

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Le Pôle auquel vous appartiendrez est au cœur de la stratégie d’un développement maîtrisé et préservant le cadre de vie de Montpellier et des 30 communes de sa Métropole. Votre équipe aura à cœur de vous épauler dans vos nouvelles missions. Vous bénéficierez de multiples avantages comme les prestations sociales et culturelles, participation aux frais de mutuelle et de transport (gratuité transports en commun, prêt de vélo...), tickets restaurant, télétravail...

* **VOTRE NOUVEAU CHALLENGE COMMENCE ICI :**

**Date limite de dépôt des candidatures le 09 février 2025.**

**Connectez-vous au lien ci-dessous pour nous faire parvenir votre CV, votre lettre de candidature.**

Vos interlocuteurs :

Pôle Ressources Humaines : Mariam BENAMARA – Chargée de recrutement GRH4 – 04.67.14.50.24 – mariam.benamara@montpellier.fr