**Bureau permanent – 17 /01/22**

Présents (partiellement ou toalement) : Rapha, Lore, Marianne, Esla, Lucie et Lahcen

**Sur le feu :**

* Roland propose une réunion pour donner suite au courrier envoyé pour discuter d’un fonctionnement **si passage en code orange** ou rouge

 Rapha et Lahcen (+ Elsa) voient pour la rencontre avec Roland et communiquent si d’autres veulent se joindre

* **Evaluation du stage/des ateliers** organisés avant les vacances d’hiver – jeudi 27 janvier à 16h00

Eléments d’évaluation :

L’objectif était de mettre en place quelque chose de solidaire/ collectiviser une réponse individualisée. L’objectif a-t-il été perçu ainsi ?

Utilisation des interstices – pas forcément cohérent avec les mesures déclarées

Les moyens :

* évaluation des moyens humains difficile a priori– appel à des étudiants en contrat volontaire ( 5 étudiants, défraiement)
* capacité de proposer des matinées. Nécessitant parfois plus d’organisation pour certaines collègues

Communication :

* imprimer les mails de remerciements, reçus par Marianne. Ceux-ci soulèvent l’innovation et la pertinence de l’action.
* Les étudiants esas ont-ils reçu le mail ?
* Le temps de la comm n’était pas forcément adapté. Des collègues avaient déjà dû s’organiser. Mais semble avoir été bien accueilli par les parents d’une dizaine d’enfants.

Actions :

* 4 matinées- animations diversifiées (créatives, psychomot, ludiques, etc) – animation par prof et étudiant(s)

Questions soulevées :

Nous sommes évidemment très satisfaits de l’action menée, dans le temps donné, avec les moyens à disposition. Cela soulève des questions, notamment relatives à la place de chacun : enfants étudiants et de profs (peur du malaise, sentiment de jugement), collègues d’un jour entre profs et animateurs, etc. L’articulation entre la sphère privée et professionnelle procure aussi un enthousiasme. La collaboration entre des étudiants et des profs amène une chouette expérience.

Nous retenons l’intérêt d’une telle expérience dans le cadre d’un cours (psychomot) et la demande d’une extérieure (psychomot ?) que cela puisse servir de dispositif de stage.

A compléter par avis de Natascha et Véro et tout membre CREER

Marianne et Lore vont à la rencontre le jeudi 27 à 16h dans le bureau de Marianne. Vient qui veut !

* **Qui est-ce** ? Bien que soulevée autour de la situation d’Anna, l’action cherche à pointer le néo-management de manière générale, qui déshumanise les fonctions. Il ne s’agit donc pas d’une action autour d’une personne mais autour d’un style de management.

 Ateliers à organiser, d’autres dates vont être proposées par Marianne

* **Tableau d’attribution** : pas reçu cette année. Plus la visibilité collective

Il semblerait qu’on peut le télécharger individuellement. On ne sait plus qui fait quoi, quelle égalité ? Rapha demande à Salim et revient vers CRÉER.